

حَدِيثُ السُّعُودِيَّةِ

الخميس 7 شعبان 1446هـ الموافق 6 فبراير 2025م

440 موظفًا

في ورشة توعوية لـ «الموارد البشرية»



الوظائف
الرئيسية لوزارة
الموارد البشرية



آلية التدرج
الاستراتيجي
وأهميته



تاريخ الوزارة
ونشأتها وقطاعاتها
المختلفة



المساهمات
والمبادرات المرتبطة
ببرامج الرؤية



الدور الفاعل للوزارة
في برامج تحقيق رؤية
2030

أبرز محاور الورشة



حَدِيثُ السُّعُودِيَّةِ

استعرضت الورشة التوعوية، التي نظمتها الإدارة العامة للاستراتيجية والتحول بوزارة الموارد البشرية والتنمية، أمس الأربعاء، وحضرها ما يزيد على 440 موظفا وموظفة، الدور الفاعل للوزارة في برامج تحقيق رؤية 2030،

ومساهماتها والمبادرات المرتبطة ببرامج الرؤية. وكانت الورشة، التي حملت عنوان «التوعية برؤية واستراتيجية الوزارة في منطقة المدينة المنورة»، قد حضرها مساعدة مدير عام فرع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية عبير أبو ربيعة، ومدير عام الإدارة العامة للاستراتيجية والتحول ريان بن عبدالله العامر، وعدد من

مديري الإدارات بجميع فروع الوزارة بالمنطقة. وقدمت الورشة استعراضا عن تاريخ الوزارة ونشأتها وقطاعاتها المختلفة، وشروحات وافية عن آلية التدرج الاستراتيجي وأهميته، وملخصا عن الوظائف الرئيسية لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

يذكر أن هذه السلسلة من الورش التوعوية تستهدف موظفي الوزارة في كافة الوكالات والفروع بمختلف المناطق، وذلك لتعزيز وعيهم برؤية الملكة 2030، ودور استراتيجية الوزارة في تحقيقها.

